



泰昇集團控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：687)

僱員多元化政策

目的

1. 泰昇集團控股有限公司（下稱「**本公司**」）尊重僱員多元化，並致力於建立一個多元及包容的工作環境。
2. 本僱員多元化政策（下稱「**本政策**」）概述本公司在僱員中（包括高級管理層成員）推動多元共融的方針和承諾。

適用範圍

3. 本政策適用於本公司及其附屬公司。

本政策概要

4. 本公司致力於營造一個包容、多樣且公平的工作環境，所有僱員均受到重視、尊重，並享有平等的機會。此承諾適用於不論性別、年齡、家庭狀況、種族、民族、宗教、性取向、性別認同、殘疾或其他受適用法律保護的特徵。
5. 所有與工作相關的決定應基於僱員的優秀表現，並無任何形式的偏見或歧視。
6. 資歷、經驗、技能、潛能及表現為本公司於聘用、釐定薪酬、培育人才及晉升時的主要考慮因素。
7. 本公司絕不容忍在工作場所和任何與工作相關的情況下任何形式的偏見、歧視、騷擾及暴力。

可量度指標

8. 本公司提名委員會(「**提名委員會**」)將每年討論及協定各項用以執行僱員多元化的可計量目標。

監察及匯報

9. 提名委員會將監察並向本公司董事局(「**董事局**」)報告執行本政策的程序，並在本公司的年度企業管治報告中作出與本政策相關的強制性披露。

披露本政策

10. 本政策將在本公司網站刊登，以供公眾查閱。本政策的撮述、本公司就實施本政策而制定的可計量目標及達致該等目標的進度，將在本公司的年度企業管治報告中刊載。

檢討本政策

11. 提名委員會將不時檢討本政策的實施及有效性，以及把任何修訂建議提交董事局審批。

於 2025 年 12 月 16 日由董事局採納第一版本。