



香港國際建投
HKICIM Group

香港國際建設投資管理集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 687)

2017

環境、社會及管治報告



目錄

1	公司資料	2
2	有關本報告	2
2.1	報告標準、期間及範圍	2
2.2	重要性評估	2
2.3	聯繫方式	3
3	主席致辭	4
4	環保意識經營	5
4.1	能耗及排放	5
4.2	水資源	7
4.3	廢物管理	8
4.4	建築材料選擇	9
4.5	其他潛在環境影響	10
4.6	實踐良好環保的施工現場案例研究	11
5	以人為本的文化	13
5.1	健康和 safety	13
5.2	質量控制	14
5.3	招募及發展人才	14
5.4	培訓及專業發展	18
5.5	反貪污	19
6	社區投資	19
6.1	關懷青少年	19
6.2	擴大對老年人及低收入人士的關懷	21
6.3	環境保護	22
7	展望	22
8	成員資格及協會	22
9	績效表	23
10	ESG 內容索引	26

1 公司資料

香港國際建設投資管理集團有限公司(「本公司」及其附屬公司,「本集團」)自一九九一年起一直在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本集團主營業務為地基打樁及建築、物業發展及投資、不動產投資以及資產管理。

作為一間卓有遠見的公司,本集團認為堅實的基礎對於將來的持續發展至關重要。因此,於報告年度(定義見下文)內,本集團致力於遵守各種與環境、社會及管治方面相關的可適用要求及努力持續改善其可持續表現。

2 有關本報告

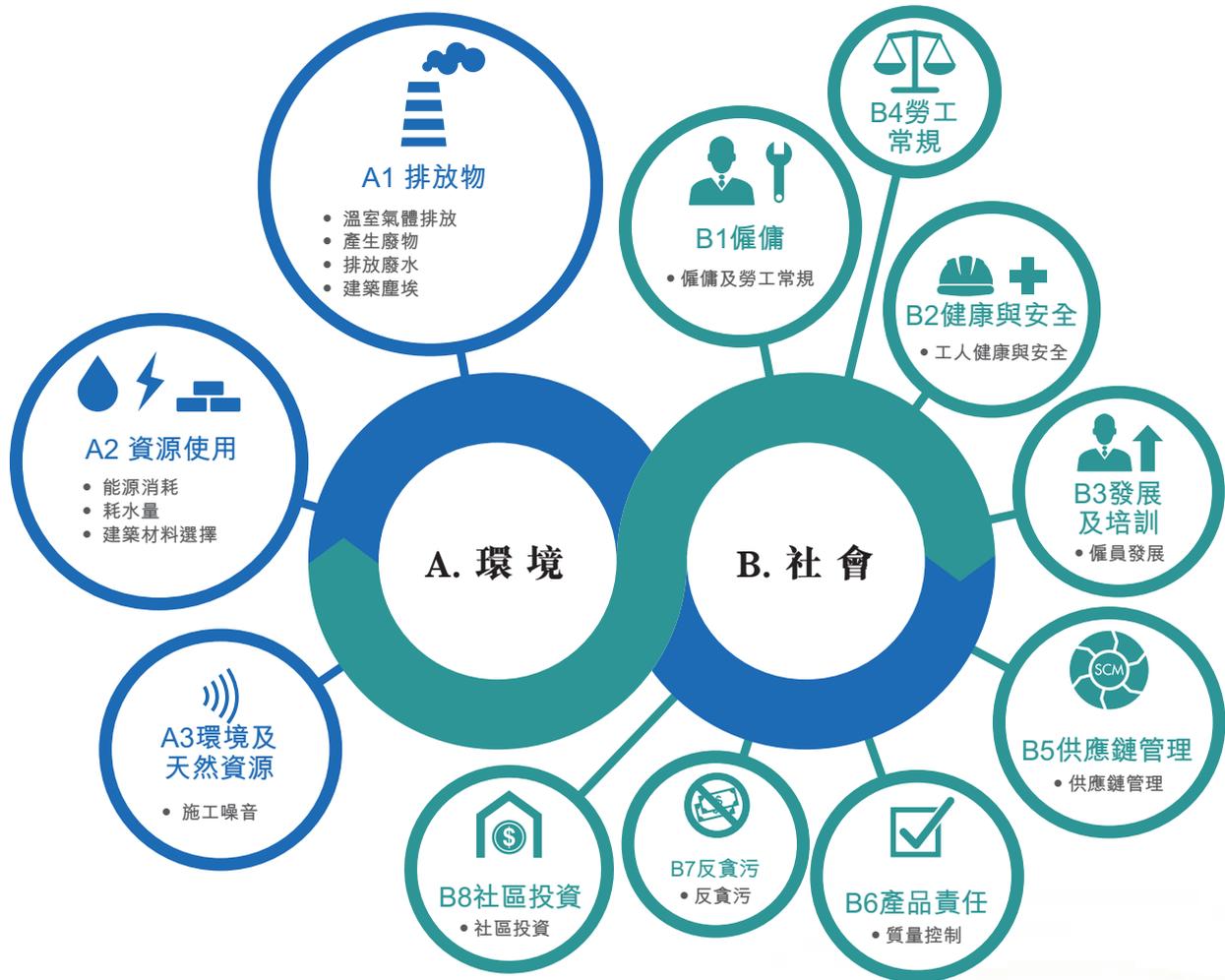
2.1 報告標準、期間及範圍

- 2.1.1 本報告乃根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引(「ESG指引」)編製。本集團遵循「重要性、量化、平衡及一致性」四個原則呈報本報告於報告年度的措施及表現。有關企業管治的資料根據上市規則附錄十四於年報內載述。
- 2.1.2 本報告涵蓋由二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日(「報告年度」)的ESG相關活動。由於所涵蓋期間與上年(二零一六年四月一日至二零一六年十二月三十一日)不同,業績數據或不可比較。
- 2.1.3 本ESG報告的範圍僅涵蓋本集團在香港的業務,包括總部辦公室及24個涉及地基打樁的施工現場(「業務」)。同時,由於中國大陸業務的經營規模相對較小且環境及社會影響較小,因此該等業務被視為相關性不大。
- 2.1.4 本集團已委聘沛然環境評估工程顧問有限公司提供ESG諮詢服務及報告。

2.2 重要性評估

- 2.2.1 本ESG報告集中於本集團最重要的可持續發展問題。為識別重要問題及更加透徹地掌握本集團的營運實況,本集團與各方持份者(例如投資者、股東、供應商及僱員)進行溝通並委任第三方顧問即沛然環境評估工程顧問有限公司審閱重要性評估。

下圖參考 ESG 指引列載本集團主要業務問題：



2.3 聯繫方式

2.3.1 我們歡迎持份者提供任何意見或建議。倘閣下有任何意見，請聯繫本集團：

香港國際建投
香港
黃竹坑香葉道 2 號
One Island South 20 樓

電話：(852) 2882 3632
電子郵件：info@hkicimgroup.com

3 主席致辭

致所有持份者：

本人欣然呈報本公司二零一七年ESG報告。

根據二零一五年聯合國氣候變化大會(COP21)上通過的巴黎協議，全球空前的經濟、社會及技術轉型乃大勢所趨。從地區角度來看，中國大陸及香港政府在推動環境保護及管理方面已制定若干政策及舉措。在公司層面，聯交所自二零一六年起要求所有上市公司披露重要環境、社會及治理問題。各國對氣候變化及環境可持續性的認識有所提高，對企業承諾的需求從未如此迫切及切合實際。

本集團充分了解全球環境趨勢，致力於制定政策及框架，以減少潛在環境及社會風險。本集團的內部綜合管理系統(「IMS」)將世界知名的質量、環境及能源管理ISO標準成份納入一份統一文件，以闡明目標、績效目標及負責任的商業經營治理。

於報告年度內，全部內部IMS經審核建設項目均符合柴油消耗節能減排目標。此外，所有建設項目已達到降低事故率及實現零死亡率的安全目標。IMS乃本集團可持續發展方法的縮影，因為其為均衡的環境、社會和經濟發展提供了協調一致的指導及框架。

今年的ESG報告主題為「為可持續的未來奠定基礎」。除日常地基打樁業務外，本集團全面致力於將IMS作為基石，在此基礎上就投資保護環境、培育員工及造福社區的經營及活動作出決定。

本人謹此就我們的管理團隊及員工對我們的業務發展作出的貢獻及努力向彼等表示感謝，以及感謝持份者對我們給予持續支持。

黃琪瑋
主席
香港，二零一八年七月十九日

4 環保意識經營

根據ISO 14001 環境管理系統及ISO 50001 能源管理系統框架，本集團致力於以環保及節能的方式管理施工現場。該框架列明有關追蹤環境表現的明確目標及指標、指定人員根據法律法規監督經營及確定審查目標及表現的時間間隔的規定。

關於環境可持續性問題的綜合管理政策指出，本集團承諾持續改善其環境表現，並最終盡量減少或甚至防止其經營、活動、產品及服務對環境的負面／不利影響。因此，本集團已辨認造成或可能造成污染的材料、工藝、產品及廢物，並將採取適當措施，在技術和經濟可行的情況下避免、減少及控制污染。

此外，本集團致力於遵守適用的環境相關法律、法規、業務守則及本集團訂立的其他規定。為實現並保持合規性，本集團已建立適當的管理系統以識別其業務活動的相關需求、監控及追蹤環境表現。

4.1 能耗及排放

- 4.1.1 電力及柴油為本集團內部辦公室、施工裝置及設備使用的主要能源類型。對於辦公場所，溫度設定在24-26攝氏度範圍內，作為一種實現熱舒適度及節能的措施。此外，施工現場辦公室使用節能空調及LED照明，以進一步降低現場能耗。
- 4.1.2 本集團的IMS已制定多項目標，以便以經濟有利的方式使用柴油並減少潛在的環境影響。高級項目經理需要監控各個施工現場的裝置及設備使用情況，並在不使用時關閉空轉引擎。此舉有助於優化柴油消耗、降低運營成本、減少空氣污染物排放及溫室氣體排放。
- 4.1.3 於報告年度內，全部內部IMS經審核建設項目均符合柴油消耗節能減排目標。
- 4.1.4 作為降低柴油消耗共同努力的一部分，本集團已開始探索在其中一個施工現場上使用生物柴油。於本報告年度內，該施工現場使用的生物柴油量佔現場燃料使用總量的8%。本集團致力於不斷尋求在未來發展中採用更環保的燃料使用方法。



表 1：能耗

	單位	二零一七年
總耗電量	千瓦時	1,408,984
	千兆焦耳 ²	5,072
總部	千瓦時	279,365
	千兆焦耳	1,006
施工現場 ¹	千瓦時	1,129,619
	千兆焦耳	4,067
總耗油量(柴油及生物柴油) – 僅限施工現場 ³	升	10,597,061
	千兆焦耳	380,692
所用柴油	升	10,329,635
所用生物柴油	升	267,426
總能耗	千兆焦耳	385,764
總部	千兆焦耳	1,006
施工現場	千兆焦耳	384,759
總能源密度 ⁴	千兆焦耳/百萬收入	117
總部 ⁴	千兆焦耳/百萬收入	0.31
施工現場 ⁴	千兆焦耳/百萬收入	117

附註 1：二零一七年的數據包括 24 個施工現場

附註 2：1 千瓦時 = 0.0036 千兆焦耳

附註 3：1 千兆焦耳 = 1,000 兆焦耳 (MJ)；假設柴油能源密度為 36 兆焦耳/升、生物柴油能源密度為 33 兆焦耳/升
(資料來源：<https://www.forestry.gov.uk/fr/bee-h-abslby>)

附註 4：本集團截至二零一七年十二月三十一日止年度的收入為 3,290.156 百萬港元



表 2：本集團的溫室氣體及其他空氣排放物

	單元	二零一七年
直接溫室氣體排放(範圍 1)	噸二氧化碳當量([tCO ₂ e])	27,730
間接溫室氣體排放(範圍 2)	tCO ₂ e	878
總溫室氣體排放	tCO ₂ e	28,609
溫室氣體排放總量密度	tCO ₂ e/百萬收入	8.7
顆粒物排放 ¹	噸	18.3
氮氧化物排放 ¹	噸	287.8
一氧化碳排放 ¹	噸	93.7

附註 1：非道路移動機械之排放因子參考二零一六年歐洲監測和評估計劃/歐洲經濟區 (EMEP/EEA) 空氣污染物排放清單指南—二零一七年五月更新

4.2 水資源

- 4.2.1 環境管理框架規定，施工現場需設置充足設施以回收廢水及節約水資源。廢水主要由打樁活動產生，利用現場排水設施收集。根據排水許可要求利用適當處理系統處理及最終在現場重用於抑制揚塵、場地清洗及車輪清洗。
- 4.2.2 於報告年度，我們為施工現場工作人員提供定期培訓及日常工具箱座談會，以提醒及教導其有關現場設施及確保施工現場的操作符合適用法律法規需實施的良好實踐。

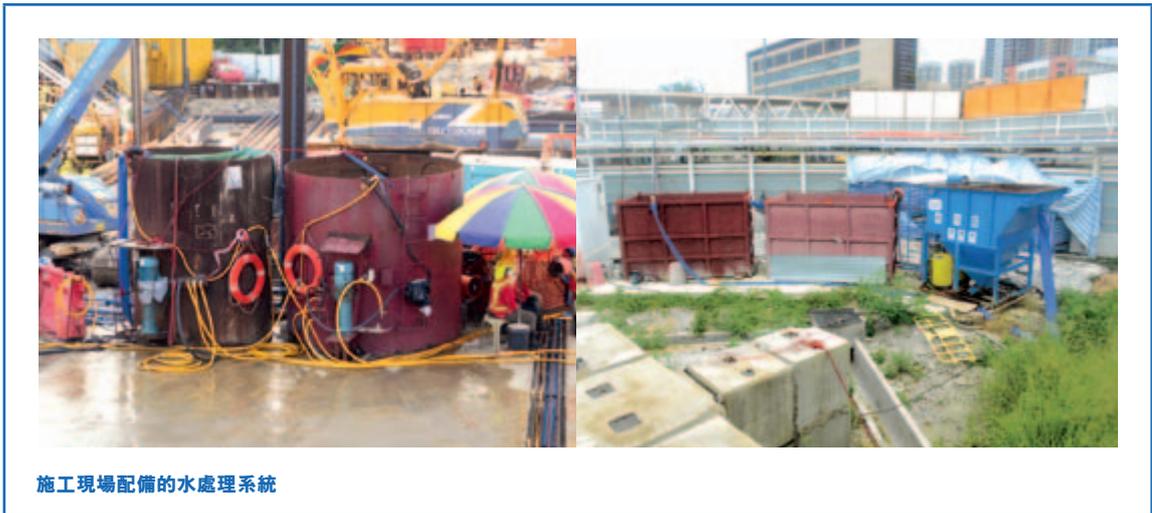


表 3：耗水量 

	單元	二零一七年
耗水總量¹	立方米	435,155
施工現場	立方米	435,155
總水密度	立方米／'000平方米	1.95

附註 1：耗水量數據乃於各施工現場收集，因為總部耗水量對整體表現影響不大

4.3 廢物管理

- 4.3.1 本集團了解香港目前的堆填區即將飽和，因此承諾確保所有經營實踐均採用4R減廢原則—即減少、重用、回收和更換。
- 4.3.2 所有施工現場實施適當的垃圾分類、隔離及處理方法。施工現場產生的廢物包括場地清理、挖掘及澆築混凝土產生的惰性建築廢物，以及木材和鋼鐵等非惰性廢物。現場產生的危險廢物主要是潤滑油、機械維護油、柴油廢物及空油漆罐。持牌回收商定期對該等化學廢物進行適當的現場收集。
- 4.3.3 廢棄物管理體系使本公司能夠減少建築垃圾、盡可能在現場對建築垃圾進行再利用，並將廢物分別運輸到堆填區的垃圾處置設施、公共堆填區或回收設施。
- 4.3.4 報告年度內二零一七年二月至二零一七年六月，本集團總部的物業管理啟動了一項廢物減量試驗計劃，且本集團參與了該項計劃。儘管參與廢物報告項目的時間短，但本集團能夠查看每月產生的廢物量。本集團已在辦公室設立回收箱進行廢物分類，並繼續尋求更符合4R原則的廢物處置監測方法。
- 4.3.5 總部還參與了由香港環境保護協會設立的「樹木保育計劃」，回收總部辦公區的聖誕樹、桃花樹及其他樹木。
- 4.3.6 於報告年度內，本集團已遵守廢物處置條例的規定。



表4：施工現場廢物管理

	單位	二零一七年
無害廢物：		
運輸至堆填區處理的非惰性建築廢物	噸	1,283
無害廢物：		
至堆填區外的惰性及非惰性建築廢物(至公共堆填區/回收設施)	噸	1,656,550
有害廢物	升	2,759
無害廢物/密度 ¹	噸/百萬收入	503
有害廢物/密度 ¹	升/百萬收入	0.84

附註1：本集團截至二零一七年十二月三十一日止年度的收入為3,290.156百萬港元

4.4 建築材料選擇

4.4.1 本集團考慮建築材料的生命周期及其對環境的潛在影響。除了優化營運資源以盡量減少浪費外，本集團盡可能選擇800公里範圍內製造材料的合適製造商，以減少運輸對環境的影響。

表 5：區域材料選擇

	單位	二零一七年
混凝土	噸	345,343
鋼材	噸	104,450
材料總重量	噸	449,793
800公里範圍內製造的材料總重量	噸	326,759
800公里範圍內製造材料的百分比	%	73



4.4.2 本集團亦盡量利用來自可持續來源的材料。例如，現場使用的木材由具有森林管理委員會(FSC)標籤的供應商及製造商提供。FSC是一個國際森林認證體系，從環境保護和社區參與角度確保所有FSC認證產品來自可持續管理的森林。於報告年度，現場使用的木材結構材料全部來自可持續來源。



4.5 其他潛在環境影響

4.5.1 對於所有施工現場，本集團策略性地計劃對粉塵及噪音產生的管理，以盡量減少對附近敏感受體造成滋擾。開始施工前，本集團會識別最近的敏感受體，例如家居住宅及學校，並按照法定及強制性指引進行粉塵及噪音監測。本集團在現場實施臨時圍牆及每日噴水等粉塵及噪音緩解措施、使用消音設備、適當安排施工時間避開敏感時段及在適當情況下安裝隔音屏障。



4.6 實踐良好環保的施工現場案例研究

皇后山項目

4.6.1 擬建公屋發展項目位於粉嶺皇后山，佔地面積約2.23億平方米，未來將建成七座住宅大廈。本集團須實施的工程包括地基打樁、地盤平整及挖掘及橫向支撐、樁帽及筏基礎工程、道路工程、水務工程、公用事業設施及排水工程以及樹木工程。



皇后山項目鳥瞰圖

4.6.2 下圖載列皇后山項目採用的一些綠色及可持續建築方法。



附註1：資料來源：USEPA，生物柴油對廢氣排放影響的綜合分析，2002年

5 以人為本的文化

作為以人為本的企業，本集團認為安全健康的工作環境及優質的服務是未來可持續發展的基礎。以IMS為指導框架，本集團能夠制定目標及實施行動計劃，以確保員工的福利。基於該願景，本集團進一步支持員工的專業發展並投資於社區。

5.1 健康和 safety

- 5.1.1 建築行業中，工傷及事故經常發生。通過職業健康及安全問題綜合管理政策，本集團努力確保所有法定及合同義務得到充分遵守。
- 5.1.2 本集團有意識地努力將所有合理實用的安全措施整合到項目規劃中、提供安全裝置及工作方法、適當安全培訓及個人防護裝備，以保護僱員及分包商、公眾及可能接觸到商業活動的任何其他人士的職業健康和 safety。
- 5.1.3 本集團通過採用OHSAS 18001：2007職業健康安全管理体系努力保護員工，並嚴格遵守相關法律法規。以下概述本集團的健康和 safety 措施：
- 提供公司安全手冊和地盤安全計劃，當中詳列僱員和分包商需遵循的程序和注意事項；
 - 為僱員提供健康及 safety 培訓；
 - 全體高級項目管理人員每年審閱健康及 safety 政策；
 - 要求項目經理和其他高級經理積極參與地盤安全委員會會議、安全檢查和意外事故調查等工作；
 - 委聘已在勞工處註冊的外部合資格安全審計師在本集團和項目層面進行安全審計；
 - 每年向在 safety 事務表現良好的建築項目團隊和相關分包商頒發 safety 獎項，以表彰其努力；及
 - 調配足夠資源以實施健康及 safety 政策。
- 5.1.4 此外，IMS已制定本集團的 safety 目標，每半年進行一次審查。該等目標為控制事故率及確定 safety 以及評估 safety 程序實施及目標實現的效率提供了指標。
- 5.1.5 本集團已於二零一八年初進一步推出針對管理及監督人員的 safety 文化促進計劃(「安全文化計劃」)。安全文化計劃由最高管理層發起，旨在促進並教育管理人員主動提倡 safety 及關愛文化。安全文化計劃鼓勵所有員工，不論職位，積極主動提出及報告施工現場的不安全情況。本集團希望藉創造全體員工積極參與 safety 營運的文化，實現為所有員工及分包商提供更 safety 的工作環境。

- 5.1.6 由於僱員的健康、福祉和安全乃重中之重，本集團繼續實施僱員康復計劃，為受傷僱員提供即時醫療服務，並支付所有相關醫療費用。所有僱員都能夠得到適當的醫療護理且無任何費用顧慮。
- 5.1.7 為表彰本集團嚴格執行健康和安全管理政策及措施，香港建造商會、建造業議會及職業安全健康局等相關機構對本集團的措施表現認可。
- 5.1.8 於報告年度內，本集團未發生致命事故，每千名僱員中有22.1名僱員受傷。根據香港勞工處的資料，二零一六年職業安全及健康統計數字，建築業受傷率為每千名僱員中有34.5名僱員受傷。

5.2 質量控制

- 5.2.1 基於綜合管理政策內的質量問題，本集團提供有效及可靠服務，以滿足客戶的需求及期望，並遵守所有相關標準、條例、法定及監管規定以及行為準則的要求。本集團在時間、資源及成本方面以最有效率及最有效的方式開展所有活動及提供服務，以最大限度地滿足客戶的需求。本集團監控並改進質量管理體系的有效性，並為執行影響質量活動的員工提供適當培訓。
- 5.2.2 本集團根據ISO 9001:2015質量管理體系進行所有經營活動。從供應鏈管理開始，本集團在選擇前已仔細考慮其供應商對質量、健康和環境問題的評估。本集團對選定的供應商及分包商進行定期審查，以確保合規及績效，保證質量及安全。每次供應合同結束時，項目經理或與採購經理、安全經理及IMS經理協作的項目負責人審查供應商的表現，並相應地更新供應商認可名單。
- 5.2.3 本集團重視客戶及外部各方的反饋，並堅守投訴政策。一旦收到反饋或投訴，負責人員應提出補救、糾正及/或預防措施，並在案件結案後保留記錄。於報告年度，概無收到投訴。

5.3 招募及發展人才

- 5.3.1 以健康、安全、優質及卓越為基礎去維持本集團的業務增長，需要招募卓有才華及樂於奉獻的員工。
- 5.3.2 就業政策確保員工的選拔及晉升是嚴格基於優點，無性別、宗教、種族或其他類似因素歧視。應嚴格禁止童工及強制勞工，因此人力資源部應在開始工作前核實應聘者之身份證年齡。薪金政策、工作時間政策、假期政策及福利政策均包含在員工手冊內，以確保透明及公平經營。
- 5.3.3 在營造溫馨氛圍方面，本集團舉辦年度晚宴、生日慶祝、改善僱員對健康的意識的健康周等活動。此外，該等活動旨在將僱員凝聚在一起並創造一個友好的工作環境。
- 5.3.4 本集團嚴格遵守有關法律法規、規範僱傭程序及尊重勞動權及人權。



最佳高空工作安全改善計劃－優異獎

- 建造業安全推廣活動
- 柴灣永泰道公共租住房屋發展及馬鞍山第90B區恆健街資助銷售單位發展的地基工程(合同編號20160008)



傑出地基項目大獎

- 優質公共房屋建造及保養維修大獎
- 白田邨第十一期公共租住房屋重建的地基工程(合同編號20140725)



安全隊伍－優異獎

- 二零一六年／二零一七年建造業安全獎勵計劃
- 柴灣永泰道公共租住房屋發展及馬鞍山第90B區恆健街資助銷售單位發展的地基工程(合同編號20160008)



積極推動安全承建商大獎

- 積極推動安全承建商大獎



安全隊伍－優異獎

- 二零一六年／二零一七年建造業安全獎勵計劃
- 黃大仙豐盛街公共租住房屋發展及葵涌公共交通交匯處建設的地基工程(合同編號20150265)



年度晚宴慶祝活動

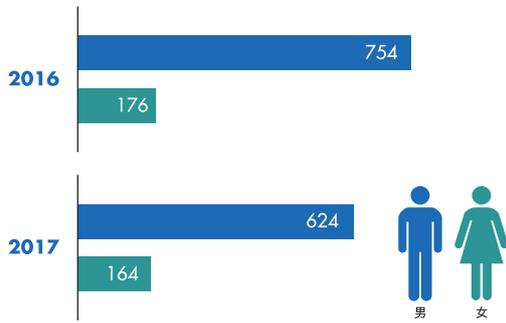


僱員生日慶祝活動

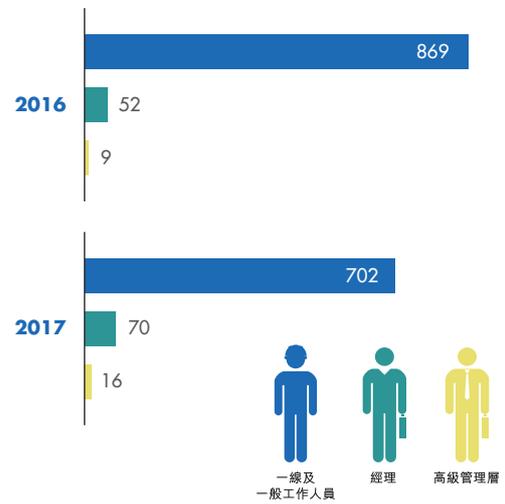


集團健康周改善僱員健康

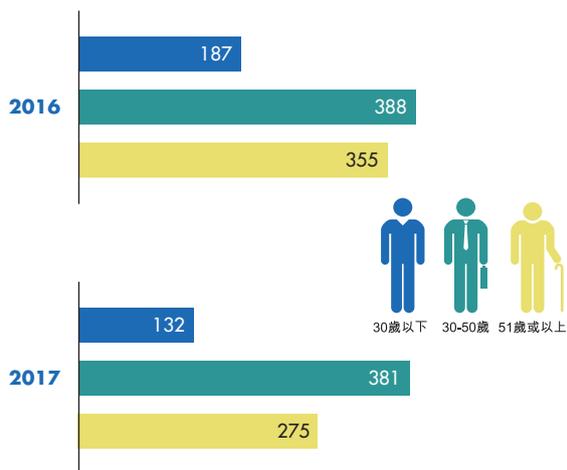
按性別劃分的香港僱員



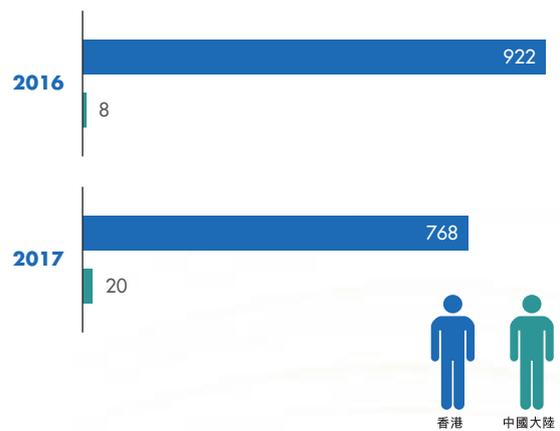
按職位劃分的香港僱員



按年齡組別劃分的香港僱員



按出生地劃分的香港僱員

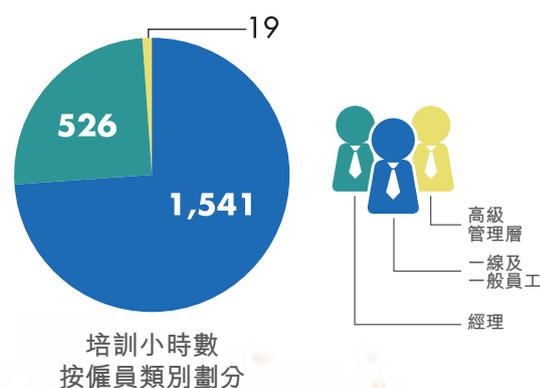
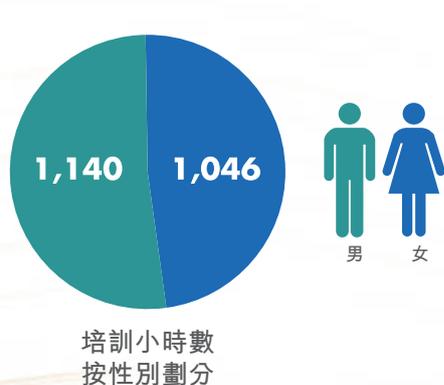


5.4 培訓及專業發展

5.4.1 本集團致力吸引優秀人才加入本公司並挽留人才，同時補貼部份或全部費用以鼓勵僱員持續進修。本集團將承擔僱員自選課程60%的課程費用(根據上限)及承擔公司指定課程100%的補貼，以鼓勵員工發展技能及取得資格。於報告年度，本集團涵蓋了健康與安全、環境、普通話課程培訓及專業技能培訓等各種主題培訓。

表6：培訓及專業發展

培訓主題	培訓小時數				
	按性別劃分		按僱員類別劃分		
	男	女	高級管理層	經理	一線及一般員工
總計	1,140	1,046	19	526	1,541
員工入職培訓	31	24	0	16	39
高管培訓	104	15	19	0	0
專業培訓	72	113	0	39	146
語言培訓	330	756	0	378	708
健康和安全	343	28	0	5	366
環境	260	110	0	88	282



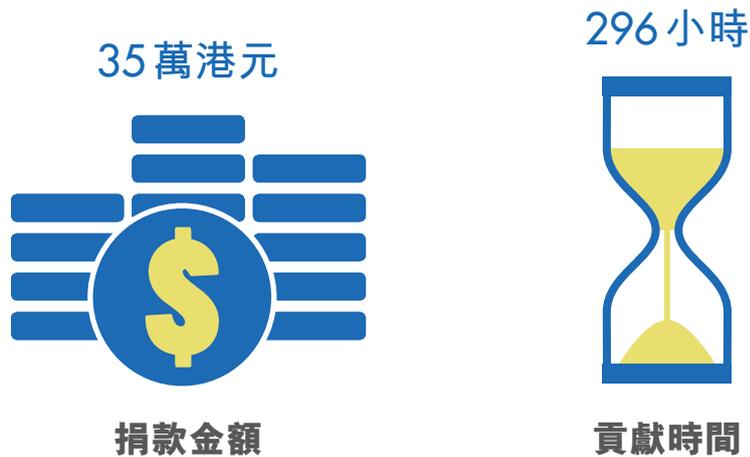
5.5 反貪污

5.5.1 本集團致力於實現最高開放性、廉潔及誠信標準，且所有活動均應完全遵守所有適用的反貪污法律。

5.5.2 此外，舉報政策旨在鼓勵及協助僱員通過保密及舒適的舉報渠道以引起內部關注。僱員可向部門負責人／主管或直接向本公司審核委員會主席報告任何可疑活動，且應對其身份保密。本公司董事會及／或本公司審核委員會定期監察及檢討舉報政策，以確保其效率。

6 社區投資

本集團認為，與社區合作創造可持續發展的解決方案，可實現一個更加光明、更可持續的未來。因此，本集團投資青少年、環境保護、老年人、貧困人口及社區健康等不同群體的各種社會及環保活動，且於報告年度內共捐款 35 萬港元及提供 296 小時社會服務。



6.1 關懷青少年

由於青少年乃社區發展的基礎，本集團注重對青少年的投資。本集團自二零零一年起一直與協青社(「YO」)緊密合作，且自那時起已捐款逾 100 萬港元支持該機構的運作，包括支持青少年發展及培育下一代。因此，本集團榮獲 YO 頒發「鑽石領導人」大獎。本公司員工亦參加了 YO 舉辦的籃球比賽，幫助青少年通過體育及交流獲得自信及自尊。



本集團獲得YO頒發的「鑽石領導力」大獎



本集團與YO的舞蹈隊



員工與青少年進行籃球比賽

6.2 擴大對老年人及低收入人士的關懷

本集團關心弱勢群體的福祉，包括老年人及低收入人士。本公司員工自願拜訪保良局灣仔護老院、參加了循道衛理楊震社會服務處組織的「端午節老人護理計劃」，以及HNA - 奧比斯跑向光明慈善義跑活動。除支持各慈善團體外，本集團亦向服務弱勢群體的Rainbow Foundation Limited 捐款。



員工拜訪保良局灣仔護老院



員工參加「端午節老人護理計劃」



員工參加 HNA - 奧比斯跑向光明慈善義跑活動

6.3 環境保護

本集團致力於推廣可持續的生活方式，並鼓勵員工參與環保活動。於二零一七年八月五日，共有 54 名員工自願參與西貢海灘龍蝦灣清潔運動。



7 展望

本集團在業務運營中保持對環境及社會事務的警覺及警惕，同時繼續為股東創造最大價值。在現時投資者及公眾提高環境及社會事務意識的時代，本集團必須整合相關風險評估，分配充足資源，實施合適管理框架，以降低運營風險。本集團於來年將繼續利用其獨一無二的IMS，以監測環境及社會績效，制定可實現的目標，致力以企業負責的態度持續發展業務。

8 成員資格及協會



9 績效表

環境表現 

能耗		
	單位	二零一七年
總耗電量	千瓦時	1,408,984
	千兆焦耳 ²	5,072
總部	千瓦時	279,365
	千兆焦耳	1,006
施工現場 ¹	千瓦時	1,129,619
	千兆焦耳	4,067
總耗油量(柴油及生物柴油) – 僅限施工現場 ³	升 千兆焦耳	10,597,061 380,692
所用柴油	升	10,329,635
所用生物柴油	升	267,426
總能耗	千兆焦耳	385,764
總部	千兆焦耳	1,006
施工現場	千兆焦耳	384,759
總能源密度 ⁴	千兆焦耳/百萬收入	117
總部 ⁴	千兆焦耳/百萬收入	0.31
施工現場 ⁴	千兆焦耳/百萬收入	117
本集團的溫室氣體及其他空氣排放物		
	單元	二零一七年
直接溫室氣體排放(範圍1)	tCO ₂ e	27,730
間接溫室氣體排放(範圍2)	tCO ₂ e	878
總溫室氣體排放	tCO ₂ e	28,609
溫室氣體排放總量密度	tCO ₂ e/百萬收入	8.7
顆粒物排放 ⁵	噸	18.3
氮氧化物排放 ⁵	噸	287.8
一氧化碳排放 ⁵	噸	93.7

耗水量		
	單位	二零一七年
耗水總量⁶	立方米	435,155
施工現場	立方米	435,155
總水密度	立方米/’000平方米	1.95
施工現場廢物管理		
	單位	二零一七年
無害廢物： 運輸至堆填區處理的非隋性建築廢物	噸	1,283
無害廢物： 至堆填區外的隋性及非隋性建築廢物(至公共堆填區/回收設施)	噸	1,656,550
有害廢物	升	2,759
無害廢物/密度 ⁴	噸/百萬收入	503
有害廢物/密度 ⁴	升/百萬收入	0.84
區域材料選擇		
	單位	二零一七年
混凝土	噸	345,343
鋼材	噸	104,450
材料總重量	噸	449,793
800公里範圍內製造的材料總重量	噸	326,759
800公里範圍內製造材料的百分比	%	73

附註1：二零一七年的數據包括24個施工現場

附註2：1千瓦時=0.0036千兆焦耳

附註3：1千兆焦耳=1,000兆焦耳(MJ)；假設柴油能源密度為36兆焦耳/升、生物柴油能源密度為33兆焦耳/升
(資料來源：<https://www.forestry.gov.uk/fr/bee-h-abslby>)

附註4：本集團截至二零一七年十二月三十一日止年度的收入為3,290.156百萬港元

附註5：非道路移動機械之排放因子參考二零一六年歐洲監測和評估計劃/歐洲經濟區(EMEP/EEA)空氣污染物排放清單指南—二零一七年五月更新

附註6：耗水量數據乃於各施工現場收集，因為總部耗水量對整體表現影響不大



社會績效

按性別劃分的香港僱員					
	二零一六年		二零一七年		
男	754		624		
女	176		164		
按職位劃分的香港僱員					
	二零一六年		二零一七年		
一線及一般工作人員	869		702		
經理	52		70		
高級管理層	9		16		
按年齡組別劃分的香港僱員					
	二零一六年		二零一七年		
30歲以下	187		132		
30-50歲	388		381		
51歲或以上	355		275		
按出生地劃分的香港僱員					
	二零一六年		二零一七年		
香港	922		768		
中國大陸	8		20		
培訓及專業發展					
培訓主題	培訓小時數				
	按性別劃分		按僱員類別劃分		
	男	女	高級管理層	經理	一線及一般員工
總計	1,140	1,046	19	526	1,541
員工入職培訓	31	24	0	16	39
高管培訓	104	15	19	0	0
專業培訓	72	113	0	39	146
語言培訓	330	756	0	378	708
健康和安全	343	28	0	5	366
環境	260	110	0	88	282

10 ESG 內容索引

層面／詳情／關鍵績效指標		陳述／章節	頁碼
A. 環境 			
A1 排放物			
A1	一般披露	<ol style="list-style-type: none"> 1. 水污染管制條例：其中一個施工現場錄得不合格情況，未被污染的水排入公共排水渠。不合格情況已通過拆除公共暴雨下水道的軟水管並連接現場的回收箱得以糾正。已為工人提供額外培訓，確保日常工作符合相關法律法規。 2. 空氣污染管制條例：其中一個施工現場錄得不合格情況，進行管樁工程時並無噴水或粉塵緩解措施。不合格情況已通過與分包商合理溝通，於設置所需設備及系統前暫停建設工程得以糾正，並已向分包商提供相關培訓及提示，確保日常工作符合相關法律法規。 3. 噪音管制條例：其中一個施工現場錄得不合格情況，於限制時段內開動機動設備運作。不合格情況已通過向工人及分包商提供相關培訓及提示，於限制時段內關閉機動設備得以糾正，並且計劃於較早時間進行混凝土工作，令工程可於合適時間內進行。 4. 公共衛生及市政條例：兩個施工現場錄得不合格情況，施工現場發現蚊子幼蟲及蛹。不合格情況已通過適當清理現場得以糾正，包括清理積累死水，並於各個現場噴灑防蚊液，防止蚊蟲滋生。 	5-8

層面／詳情／關鍵績效指標		陳述／章節	頁碼
A1.1	排放物種類及相關排放數據	4.1	5
A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	4.1	5
A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	4.3	8
A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	4.3	8
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	4.1	5-6
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	4.3	8
A2 資源使用			
A2	一般披露	4.1及4.2	5-7
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	4.1	6
A2.2	總耗水量及密度	4.2	7
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	4.1	5-6
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	4.2	7
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	不適用	
A3 環境及天然資源			
A3	一般披露	4.5	10
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4.5及4.6	10-12

層面／詳情／關鍵績效指標		陳述／章節	頁碼
B. 社會			
B1 僱傭及勞工常規			
B1	一般披露	5.3	14-17
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	5.3	17
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	整體僱員流失比率： 28% 按性別劃分： 男 29.2% 女 24.1% 按年齡組別劃分： 30歲以下 42.0% 30-50歲 21.6% 51歲或以上 29.2% 按出生地劃分： 香港 28.4% 中國大陸 14.3%	
B2 健康與安全			
B2	一般披露	5.1	13-14
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	5.1	14
B2.2	因工傷損失工作日數	因工傷損失 5,060.5 個工作日數	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	5.1	13-14
B3 發展及培訓			
B3	一般披露	5.4	18
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	5.4	18
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	5.4	18

層面／詳情／關鍵績效指標		陳述／章節	頁碼
B4 勞工準則			
B4	一般披露	5.3	14
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	5.3	14
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用	
B5 供應鏈管理			
B5	一般披露	4.4	9-10
B5.1	按地區劃分的供應商數目	不披露	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法	4.4	9-10
B6 產品責任			
B6	一般披露	5.2	14
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	5.2	14
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	不適用	
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	5.2	14
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	不適用	

層面／詳情／關鍵績效指標		陳述／章節	頁碼
B7 反貪污			
B7	一般披露	5.5	19
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	5.5	19
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	5.5	19
B8 社區投資			
B8	一般披露	6	19-22
B8.1	專注貢獻範疇	6	19-22
B8.2	在專注範疇所動用的資源	6	19